

Rapport d'activités 2021

Comité consultatif Jeunesse de Laval



ccjl

Comité consultatif
jeunesse de Laval



Ce rapport d'activités fut adopté par courriel par les membres
du Comité consultatif Jeunesse de Laval le 10 mars 2022

Rédaction

Marilyne Alerte

Soutien administratif

Élyse Faucher

Comité consultatif Jeunesse de Laval

3131, boulevard Saint-Martin Ouest

C. P. 422, succursale Saint-Martin

Laval (Québec) H7V 3Z4

comite.jeunesse@laval.ca

<https://www.laval.ca/Pages/Fr/A-propos/comite-consultatif-jeunesse.aspx>

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| Lettre au Conseil municipal | 4 |
| Mot de la présidente | 5 |
| Comité consultatif Jeunesse de Laval | 6 |
| Les membres et l'équipe | 11 |
| Portrait et réalisations de 2021 | 14 |
| Perspectives 2022 | 19 |
| Remerciements | 20 |

Lettre au Conseil municipal

a/s Madame Cecilia Macedo
Présidente des assemblées du conseil municipal de la Ville de Laval
Hôtel de ville de Laval
3131, boul. St-Martin Ouest, 5^e étage
Ville de Laval
H7V 3Z4

Aux membres du conseil municipal,

C'est avec un grand plaisir que le Comité consultatif Jeunesse de Laval (CCJL) vous présente leur deuxième rapport d'activités. Ce rapport fait état des réalisations du CCJL durant l'année 2021.

Vous y trouverez d'une part le bilan de ses actions et, d'autre part, des éléments de perspectives pour la prochaine année.

En espérant que ce rapport saura répondre à vos attentes, je vous prie d'agréer, membres du conseil municipal, l'expression de mes sentiments distingués.



Samy-Jade Bélanger-Plante
Présidente du CCJL

Mot de la présidente

Bonjour chers lecteurs de cette deuxième édition de notre rapport d'activités.

L'année 2021 a permis au Comité consultatif Jeunesse de Laval de prouver ce dont il était capable. Nous avons réussi à élaborer et remettre notre premier avis sur la relation entre les jeunes et la police. Nous pouvons être fiers de ce magnifique travail qui a su rassembler plusieurs organismes, intervenants et services tant communautaires que publics. Des liens ont été faits et ceux-ci permettront je l'espère, un meilleur futur pour les jeunes lavallois. Je tiens à remercier chacun des membres de notre comité pour leur présence, il s'agit d'un travail d'équipe et c'est grâce à ce "nous" que nous avons propulsé le comité.

C'est avec grand plaisir que je vous laisse continuer la suite de ce rapport pour découvrir nos actions de l'année 2021.

Comité consultatif Jeunesse de Laval

Historique

Le CCJL a été mis sur pied dans la même mouvance, que le Conseil des Lavalloises et le Comité consultatif sur les relations interculturelles de Laval.

Ces comités consultatifs ont pris naissance dans la vision stratégique - Laval 2035 : urbaine de nature, qui place le citoyen au cœur des orientations de la Ville et qui encourage la participation des citoyens dans la prise de décision liée à son développement.

Afin de mieux connaître les réalités, les conditions de vie et le savoir-faire expérientiel de certains groupes ciblés (femmes, personnes issues de communautés culturelles, jeunes) et soutenir leur pleine participation, le conseil municipal a mis sur pied des instances municipales consultatives et participatives composées de représentants de ces différents groupes.

Se faisant, les besoins spécifiques de ces groupes seront mieux pris en compte et les services municipaux leur seront ainsi mieux adaptés, le tout en favorisant une pleine participation citoyenne de toutes les personnes habitant sur le territoire lavallois.

Les sept membres du Comité consultatif Jeunesse de Laval ont été nommés à la suite d'un processus rigoureux de recrutement dirigé par le Secrétariat de la gouvernance, conformément à la *Politique cadre en matière de gouvernance de la Ville de Laval*.

Cadre juridique

La résolution CM-20190709-562 du conseil municipal a entériné la création du Comité consultatif Jeunesse de Laval et a approuvé son mandat le 9 juillet 2019. Le mandat prévoit notamment les rôles et responsabilités du comité, sa composition ainsi que les éléments relatifs à son mode de fonctionnement et à sa gouvernance. En collaboration avec les parties prenantes, le mandat doit être révisé au moins tous les trois ans.

Le texte du mandat est disponible au : <https://www.laval.ca/Documents/Pages/Fr/A-propos/administration-municipale/comites-organismes-services-conseils/secretariat-gouvernance-mandat-CCJ.pdf>.

Les membres sont également soumis au *Code de conduite des Membres de Comités (sens élargi)*, lequel vise notamment à préserver et maintenir la confiance des citoyens dans l'intégrité, l'objectivité et l'impartialité du processus consultatif ou décisionnel de la Ville et à définir les normes quant au comportement attendu des membres des comités dans l'exercice de leurs fonctions.

Composition

Le Comité consultatif Jeunesse de Laval est composé de cinq à sept jeunes, âgés de 18 à 35 ans. Les membres sont choisis sur la base de la diversité d'expériences personnelles et professionnelles. Ils doivent être représentatifs de la diversité de la jeunesse lavalloise et de leurs réalités.

Les membres du CCJL sont nommés par résolution du conseil municipal sur recommandation du comité exécutif, pour un mandat d'une durée de 2 ans, pouvant être renouvelé.

Mandat

Le CCJL a pour mandat d'étudier toute question déterminée par le comité exécutif relativement aux enjeux et aux préoccupations de la jeunesse lavalloise dans les actions de la Ville.

Le CCJL formule des avis ou des recommandations au comité exécutif sur toute autre question que le CCJL juge à propos dans le cadre de son mandat, selon un mécanisme qui aura été déterminé par le comité exécutif.

Fonctions

- Assurer une veille dynamique sur les besoins de la jeunesse lavalloise ;
- Développer une connaissance des enjeux municipaux en lien avec les enjeux et les préoccupations de la jeunesse lavalloise ;
- Sensibiliser et informer les instances municipales sur les enjeux de la jeunesse lavalloise.
- Proposer des solutions afin de répondre aux besoins de la jeunesse lavalloise qui auront été identifiés dans une perspective municipale ;
- Agir en complémentarité et en collaboration avec les organismes et instances de concertation existants et œuvrant dans le milieu de la jeunesse lavalloise.

Structure et vie associative

Le CCJL est composé de sept membres, dont une présidente, qui se réunissent en assemblée. Les membres sont accompagnés dans leurs activités par la conseillère professionnelle aux comités consultatifs, M^e Marilyne Alerte. Cette dernière était présente aux assemblées et agissait en tant que secrétaire. Le CCJL peut également créer des sous-comités afin d'étudier un sujet en particulier.

Présidence

Le président du CCJL est nommé, parmi ses membres, par le conseil municipal sur recommandation du comité exécutif. La présidente actuelle du CCJL est Samy-Jade Bélanger-Plante.

Ses responsabilités sont de présider les assemblées et de veiller au bon fonctionnement du comité.

Elle tient des rencontres régulières avec la conseillère professionnelle aux comités consultatifs afin de déterminer les points à inscrire aux ordres du jour, faire un retour sur les assemblées et s'assurer de la bonne coordination des activités du CCJL.

Elle participe également à différentes rencontres au nom du CCJL et représente le comité lors de divers événements.

Assemblées

Les membres se réunissent aux quatre à six semaines, en assemblée où sont prises les décisions menant à la réalisation des objectifs du CCJL.

En 2021, les membres ont tenu neuf assemblées. En raison de la pandémie, les assemblées se sont déroulées de manière virtuelle.

Sous-comités

Des sous-comités peuvent être formés afin de travailler de manière plus soutenue sur un dossier du CCJL. Les membres qui en font partie se rencontrent selon les exigences du dossier et participent activement aux travaux et aux prises de décisions nécessaires à l'avancement de ceux-ci.

Les rencontres des sous-comités s'ajoutent aux assemblées annuelles.

Sous-comité Avis sur les jeunes et le Service de police de Laval

Le sous-comité Avis sur les jeunes et le Service de Police de Laval (SPL) a été créé lors de l'assemblée du 8 juillet 2020 afin de travailler de manière plus soutenue sur le mandat qui a lui a été confié par le comité exécutif concernant les relations entre les jeunes de tous les horizons et le Service de police de Laval. Les membres qui le composent sont Samy-Jade Bélanger-Plante et Camille Labelle. Toutefois, le CCJL a décidé que d'autres membres pouvaient également se joindre aux réunions de ce sous-comité afin de le soutenir dans ses actions.

Les membres et l'équipe

Détentrice d'un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ainsi qu'une attestation MOOC avec une concentration sur les réfugiés et demandeurs d'asile, Mme Samy-Jade Bélanger Plante travaille depuis plus de dix ans à titre de technicienne en éducation spécialisée pour le Centre de services scolaire de Laval, autant auprès des clientèles du primaire que du secondaire. Elle s'est beaucoup impliquée avec les jeunes nouveaux arrivants en classe d'accueil. En 2017, Mme Bélanger-Plante a réalisé un court documentaire intitulé « Dans leurs yeux » racontant le vécu d'une première année au Canada du point de vue de huit garçons syriens. Elle s'est également impliquée dans diverses activités, notamment communautaires, afin d'ouvrir l'horizon des jeunes aux autres cultures. Elle agit à titre de présidente du Comité.

Samy-Jade Bélanger-Plante
Présidente
Membre du sous-comité
Avis sur les jeunes et le SPL



M. Rachid Ben Larbi complète actuellement un diplôme d'études collégiales en Droit et Relations internationales. Il occupe également un emploi étudiant au Ministère de l'immigration du Québec. M. Ben Larbi est très impliqué au sein de sa communauté, étant, notamment membre du Comité consultatif sur la jeunesse de la GRC et membre de l'Association étudiante du Collège Bois-de-Boulogne. Il a été récipiendaire du Certificat du Mérite en histoire, de la part du Mouvement national des Québécoises et des Québécois pour ses résultats exceptionnels ainsi que son intérêt manifeste pour l'histoire du Québec. M. Ben Larbi a également obtenu une bourse d'études de l'Université Concordia pour son implication étudiante, en plus d'avoir obtenu, de la part du maire de Laval, un certificat de citoyenneté sociale pour avoir accumulé plus de 100h de bénévolat.

Rachid Ben Larbi



Monsieur Marc-Antoine Gauthier est détenteur d'un baccalauréat en génie civil et d'une maîtrise en sciences appliquées, orientation Transports, de Polytechnique Montréal. Il travaille actuellement comme analyste en modélisation pour un opérateur de transport collectif de la grande région de Montréal. Le domaine du transport collectif est pour lui une passion. Il a précédemment siégé sur différents comités et conseils d'administration d'organismes dans sa communauté, dont la Fabrique de la Paroisse Saint-Elzéar et le Comité de Citoyens pour des Transports collectifs dans l'Est de Laval (CoCiTCEL). Il a donné quatre années de bénévolats en CHSLD. Finalement, il s'implique chaque année pour l'Opération Nez-Rouge Laval – Basse-Laurentides. En 2018, M. Gauthier a reçu le prix Hosia qui rend hommage à une action bénévole.

Marc-Antoine Gauthier



Monsieur Thomas Guillemette complète actuellement ses études à l'Université d'Ottawa (Licence en droit civil et B.sc.soc. spécialisé en développement international et mondialisation). Il travaille comme attaché politique ainsi qu'en tant qu'enseignant suppléant en plus de siéger sur divers comités et conseils en lien avec son milieu scolaire et sa communauté. M. Guillemette a beaucoup redonné dans le milieu communautaire, notamment pour le Club des petits déjeuners, les paniers de Noël, les milieux pour personnes sans domicile. M. Guillemette a également participé à plusieurs simulations parlementaires comme le Parlement des jeunes ainsi que le Forum étudiant en plus de multiples simulations onusiennes. M. Guillemette compte plusieurs projets de recherche à son actif en lien avec le droit et la politique. Il a en plus reçu plusieurs bourses et prix, notamment en 2018, le prix national OSEntreprendre concernant le volet « Lancement d'entreprises » grâce à l'entreprise jeunesse lavalloise Le Cabaret de l'Avenir.

Thomas Guillemette



Madame Camille Labelle est détentrice d'un baccalauréat bilingue en administration des affaires (profil : marketing et entrepreneuriat). Elle travaille auprès des jeunes lavallois depuis 2008. Elle a notamment occupé des fonctions de monitrice de camps de jour par la Ville de Laval et de conseillère en éducation financière et animatrice jeunesse au sein du Carrefour jeunesse-emploi de Laval. À titre de bénévole, Mme Labelle a été guide du projet humanitaire du Collège Montmorency pour le voyage au Pérou en 2019 qui avait pour objectif de rénover un centre culturel. Elle est, de plus, vice-présidente du conseil d'administration de la Maison des jeunes du quartier Sainte-Dorothée. Mme Labelle est récipiendaire de plusieurs prix, bourses et honneurs, notamment le Diplôme de citoyenneté sociale reçu de la Ville de Laval en 2011. Depuis 2020, Camille Labelle étudie à l'UQAM afin d'obtenir un baccalauréat en adaptation scolaire et sociale au secondaire.

Camille Labelle
Membre du sous-comité
Avis sur les jeunes et le SPL



Monsieur Philippe Long est détenteur d'un baccalauréat en science politique — concentration analyse, et il complète présentement un certificat en relations publiques. M. Long travaille actuellement à titre de conseiller en communication au sein d'une firme de communication et affaires publiques. M. Long a également été directeur d'un bureau de circonscription provinciale, organisateur en chef de la campagne électorale de cette même circonscription, conseiller politique et agent de sécurité. Depuis 2010, M. Long s'implique bénévolement auprès de divers organismes, notamment Opération Nez Rouge de Laval-Basses Laurentides.

Philippe Long



Madame Dayila Sassy est détentrice d'un baccalauréat en informatique. Mme Sassy a eu l'occasion de travailler dans le domaine de l'informatique et des technologies de l'information, notamment au sein d'organismes fédéraux dont l'Agence spatiale canadienne et les Services correctionnels Canada. Mme Sassy participe fréquemment à des événements favorisant l'entrée de plus de femmes en politiques. Les enjeux touchant l'implication jeunesse, l'environnement, la diversité culturelle et la condition féminine lui tiennent à cœur. À titre de bénévole, Mme Sassy est membre du conseil d'administration d'un centre de loisirs. Aussi, elle s'est impliquée auprès de la Fondation des maladies du cœur et de l'AVC ainsi qu'auprès de l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal.

Dayila Sassy



Conseillère professionnelle aux comités consultatifs

Les membres étaient accompagnés par la conseillère professionnelle aux comités consultatifs, M^e Marilynne Alerte. Elle coordonne les activités du CCJL ainsi que du Conseil des Lavalloises et du Comité consultatif sur les relations interculturelles de Laval. Elle tient un rôle-conseil et est présente pour les membres du CCJL afin de les outiller, susciter leur implication et favoriser leur participation. Elle planifie et coordonne les réunions du CCJL et participe au processus d'évaluation de ses membres. Elle fait également le lien entre le CCJL et l'administration ainsi que le Bureau du maire.

Portrait des réalisations de 2021

Au cours de cette deuxième année d'existence du CCJL qui se poursuivait dans un contexte de pandémie et de mesures sanitaires, le comité a continué à se développer, et les membres ont travaillé très fort sur le premier mandat confié par le comité exécutif.

En effet, en août 2020, dans la foulée du Nouveau regard du Service de police de Laval (SPL), le comité exécutif confiait un important mandat au CCJL, celui de produire un avis sur les relations entre les jeunes de tous les horizons et le SPL, incluant un état de la situation et des recommandations. Le 7 juillet 2021, le CCJL a présenté au comité exécutif leur avis sur les jeunes et le Service de police de Laval – Bâtir une relation positive pour le Vivre-ensemble, vision d'une démarche inclusive et concerté¹.

Au cours de l'automne 2021, les membres ont travaillé sur leurs règles de régie interne et ont pu continuer à réfléchir sur le développement du CCJL.

Rencontres et formations

1.1.1.1 Rencontres et présentations

- Rencontre de la présidente du CCJL avec Mme Aline Dib – 12 octobre 2021
La présidente du CCJL a tenu une rencontre avec Mme Aline Dib, conseillère municipale responsable du dossier jeunesse afin de faire un suivi sur les dossiers du CCJL.

¹ Comité consultatif Jeunesse de Laval (2021). Avis sur les jeunes et le Service de police de Laval – Bâtir une relation positive pour le vivre-ensemble. En ligne : <https://www.laval.ca/Documents/Pages/Fr/A-propos/comite-consultatif-jeunesse/ccj-avis-jeunes-service-police-laval-juillet-2021.pdf>
Comité consultatif Jeunesse de Laval

- Rencontre du CCJL avec une classe d'étudiants en travail social de l'Université de Montréal (Campus Laval) – 24 novembre 2021

Le CCJL a été invité à participer à une rencontre avec des étudiants de l'École de Travail social de l'Université de Montréal (Campus Laval). Samy-Jade Bélanger-Plante, présidente du CCJL y était présente afin de partager son expérience comme membre du CCJL et de discuter de l'engagement citoyen ainsi que de l'avis du CCJL sur les jeunes et le Service de police de Laval.

1.1.1.2 Présentations

- Présentation au comité exécutif – 7 juillet 2021

La présidente du CCJL, Samy-Jade Bélanger-Plante, a présenté au comité exécutif l'avis sur les jeunes et le Service de police de Laval.

- Présentation de l'avis du CCJL au Service de police de Laval (SPL) – 10 août 2021

Le SPL a invité le CCJL à venir leur présenter l'avis sur les jeunes et le Service de police de Laval. La présidente du CCJL, Samy-Jade Bélanger-Plante, a donc participé à une rencontre avec cinq membres de direction du SPL, dont le directeur Pierre Brochet. Elle a pu expliquer les démarches, les résultats et les recommandations du CCJL en ce qui a trait aux relations entre les jeunes et le Service de police de Laval.

1.1.1.3 Formations

- Formation sur la Ville de Laval et la vie municipale – 13 décembre 2021

Les membres du CCJL ont été invités à suivre une formation sur la Ville de la Laval et la vie municipale. Cette formation, donnée par Mme Anne-Marie Braconnier du Service des communications et du marketing, leur a donc permis de mieux comprendre le fonctionnement de la Ville en abordant différents thèmes tels que : les grandes orientations, l'organisation politique et la gouvernance.

Avis sur les jeunes et le Service de police de Laval

En juin 2020, la Ville et son Service de police entamait une grande démarche énoncée dans le *Nouveau regard du Service de police de Laval* et demandait au CCJL de produire un avis sur les relations entre les jeunes et le Service de police de Laval (SPL). En août 2021, ce mandat a été précisé dans la résolution CE-20200805-2346 où le comité exécutif a mandaté le CCJL afin qu'il :

- produise un état de situation sur les relations entre les jeunes Lavallois de tous les horizons et le Service de police de Laval, en portant une attention particulière à la situation des jeunes issus des communautés culturelles ;
- recommande des mesures à prendre et des activités à mener pour susciter une connaissance mutuelle, accroître le dialogue et assurer un rapprochement entre les jeunes Lavallois et le Service de police.

Au cours de l'année 2021, le CCJL a donc produit son premier avis : Avis sur les jeunes et le Service de police de Laval – Bâtir une relation positive pour le Vivre-ensemble, vision d'une démarche inclusive et concerté².

Cet avis fut le fruit d'une démarche rigoureuse impliquant les membres du CCJL, les jeunes Lavalloises et Lavallois ainsi que le milieu communautaire jeunesse de Laval. Tout au long de sa production, le CCJL a été accompagné par la conseillère professionnelle aux comités consultatifs ainsi que par M. Thierry Casséus, chercheur-rédacteur choisi pour partager son expertise avec les membres du CCJL dans ce mandat important. En voici les faits saillants et les recommandations :

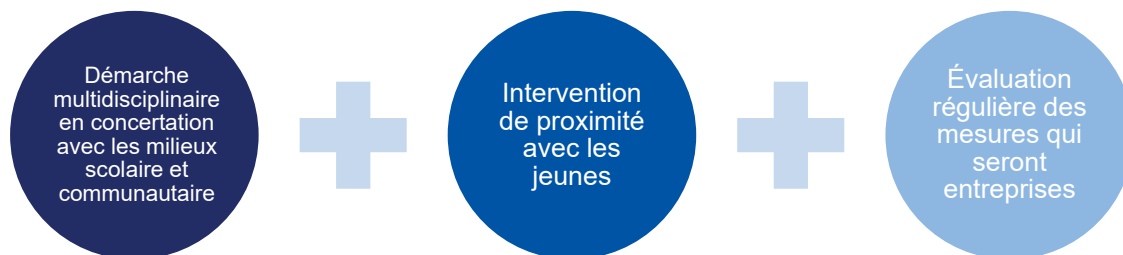
- Le CCJL a invité les **jeunes Lavalloises et Lavallois à participer à des groupes de discussion** afin de connaître leurs expériences en lien avec le Service de police de Laval. Le CCJL a également invité des intervenants et professionnels travaillant quotidiennement avec les jeunes à

² Comité consultatif Jeunesse de Laval (2021). Avis sur les jeunes et le Service de police de Laval – Bâtir une relation positive pour le vivre-ensemble. En ligne : <https://www.laval.ca/Documents/Pages/Fr/A-propos/comite-consultatif-jeunesse/cji-avis-jeunes-service-police-laval-juillet-2021.pdf>
Comité consultatif Jeunesse de Laval

partager leur vision des relations entre les jeunes et le SPL. 30 jeunes et 12 intervenants ont participé à la démarche.

- **Où se déroulent** les interactions jeunes-police? Principalement lorsque les jeunes sont en petit groupe dans un espace public (stationnement d'épicerie, restaurants ou parcs situés près des écoles) ou lorsqu'ils sont au volant d'une voiture stationnée ou en marche. Les jeunes sont aussi en contact avec les policiers lors des diverses activités de prévention que les policiers effectuent dans les écoles ou maisons des jeunes.
- Les jeunes ont fait état de certaines manières d'agir des policiers, telles l'attitude négative de l'agent au moment de l'interpellation, l'usage de propos discriminatoires, le caractère fréquent des interpellations, qui constituent des **facteurs influençant négativement** leurs relations avec le SPL. Selon les intervenants, les policiers connaissent peu les jeunes, particulièrement ceux issus des communautés ethnoculturelles.
- Les jeunes s'identifiant comme **Noirs** et **Arabes** ont témoigné de l'existence d'un **traitement différentiel** dans les pratiques d'interpellation en fonction de leur ethnicité.
- **Conséquences** des interactions négatives chez les jeunes : dévalorisation, honte, anxiété ou même peur en présence de policiers, ce qui engendre chez eux des comportements de méfiance, de fuite ou de rejet par rapport à la présence policière.
- Les activités de rapprochement doivent permettre une **meilleure connaissance des jeunes** ; des **mesures encadrant les interactions** entre les jeunes et les policiers doivent être mises en place afin de favoriser des relations positives durables.

Conditions gagnantes



Activités proposées

- Activité d’immersion auprès des élèves de secondaire 3 et 4
- Activités sportives coconstruites
- Rencontre avec un policier
- Matches d’improvisation

Le CCJL propose que le SPL remette un prix **Engagement** au sein du corps policier, à un policier s’étant engagé de manière exceptionnelle auprès des jeunes.

Recommandations

Recommandation 1

Élaborer des **lignes directrices en matière d’interpellation** portant spécifiquement sur les interpellations des jeunes.

Recommandation 2

Développer et mettre en place un **système de collecte de données** comprenant l’âge et l’appartenance ethnique des personnes interpellées et pour lesquels les résultats seront rendus publics annuellement.

Recommandation 3

Rendre plus accessibles les mécanismes de plaintes en faisant en sorte :

- Qu’une **brochure** informant les jeunes des différentes procédures pour porter plainte ainsi que des organismes pouvant les aider dans ce processus soit disponible et visible dans les postes de police ainsi que dans les organismes jeunesse du milieu, le CISSS et les écoles lavalloises;
- Que la possibilité de porter plainte **soit facilement repérable sur la page d’accueil du site du SPL** et dirige vers une page contenant les indications claires sur les diverses manières de porter plainte et les coordonnées des organismes pouvant aider les jeunes dans ce processus;
- Que la possibilité de porter plainte **soit facilement repérable sur la page Facebook du SPL**;
- Que toutes les informations relatives au processus de plainte soient écrites dans un **langage clair et accessible** pour les jeunes;
- Que le rapport d’activité du SPL inclut une section sur les plaintes, spécifiant les plaintes qui sont effectuées par ou pour des jeunes.

Recommandation 4

Dispenser aux policiers une **formation**, régulièrement actualisée, sur le développement psychosocial des jeunes et l’intervention auprès des jeunes.

Perspectives 2022

Au cours de l'année 2022, le Comité consultatif Jeunesse de Laval espère poursuivre la collaboration avec le SPL et effectuer un suivi de nos recommandations, tel que demandé par le comité exécutif lors de la présentation de notre avis sur les jeunes et le SPL.

Les membres du CCJL prévoient également présenter leur avis aux intervenants ayant participé à cette démarche. L'invitation a été lancée aux intervenants et cette rencontre a eu lieu le 18 janvier 2022. Le CCJL désire également continuer de se faire connaître au sein des organismes jeunesse lavallois afin de pouvoir agir en concertation avec eux, tel qu'il est prévu au mandat du CCJL.

Les membres du CCJL continueront de travailler sur leur fonctionnement interne du CCJL et comptent adopter les règles de régie internes sur lesquelles ils ont travaillé à la fin de 2021.

Les membres espèrent également travailler sur un nouveau mandat du comité exécutif en lien avec la jeunesse.

Le CCJL désire également continuer de collaborer avec le cabinet du maire, les Services ainsi que le milieu communautaire pour améliorer les conditions de vie des jeunes Lavalloises et Lavallois.

Remerciements

Le CCJL aimerait à nouveau remercier le comité exécutif pour la confiance dont il leur a fait part au cours de ce premier mandat de 2 ans du CCJL.

Merci également aux employés des différents services qui ont collaboré avec le CCJL cette année, particulièrement, l'équipe du SPL qui a collaboré dès le tout début pour l'élaboration de cet avis, mais également pour le suivi.

Enfin, nous ne pouvons passer sous silence l'engagement des jeunes et des intervenants jeunesse dans l'avis du CCJL sur les jeunes et le SPL. Merci pour leur disponibilité et leur authenticité. Nous remercions également Thierry Casséus, chercheur-rédacteur ; le premier avis du CCJL n'aurait pu être possible sans sa précieuse expertise.