

|  |  |                              |                    |              |                     |  |         |  |
|--|--|------------------------------|--------------------|--------------|---------------------|--|---------|--|
| <b>SERVICE / DIVISION</b>  | Service de l'approvisionnement / Achats  | <b>No SD</b><br>SD-2024-2912 |                    |              |                     |  |         |  |
| <b>OBJET</b>   | Recommander au conseil d'adjuger le contrat DOS-1860 pour l'acquisition et mise en place d'une solution de gestion des candidatures (ATS) en mode SaaS |                              |                    |              |                     |  |         |  |
| <b>No dossier(s) interne(s) :</b> DOS-1860<br><b>No LV :</b> NE S'APPLIQUE PAS<br><b>DISTRICT(S) :</b> 00-Tous les districts   |  |                              |                    |              |                     |  |         |  |
| <p><b>Actions :</b> ADJUDICATION</p> <p style="padding-left: 40px;"><b>Demande d'achat :</b> Oui<br/><b>CT requis :</b> Oui</p> <p><b>Contrat</b></p> <p style="padding-left: 40px;"><b>No contrat :</b> DOS-1860<br/> <b>Estimation :</b> 1 759 370,45 \$<br/> <b>Montant :</b> 1 200 051,56 \$</p> <p style="padding-left: 40px;"><b>Mode de sollicitation :</b> SP-Soumission publique<br/> <b>Type de contrat :</b> Acquisition de biens<br/> <b>Durée du contrat :</b> 5 ans<br/> <b>Récurrence :</b> Non<br/> <b>Reconduction :</b> 0<br/> <b>Nombre d'addendas :</b> 12<br/> <b>Résultat :</b> Trajectoire RH Canada Inc. 1 200 051,56 \$ (incluant TPS et TVQ)</p> <p><b>Unité(s) administrative(s) concernée(s)</b><br/>         Service des ressources humaines</p> <p><b>Projet(s)</b><br/>         27-00003</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;"><b>Financement</b></td> <td style="width: 50%;"><b>Titre</b></td> </tr> <tr> <td><b>No Règlement</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>L-12701</td> <td>Transformation numérique RH (PTI 27-00003)</td> </tr> </table> |  |                              | <b>Financement</b> | <b>Titre</b> | <b>No Règlement</b> |  | L-12701 | Transformation numérique RH (PTI 27-00003) |
| <b>Financement</b>   | <b>Titre</b>   |                              |                    |              |                     |  |         |  |
| <b>No Règlement</b>  |  |                              |                    |              |                     |  |         |  |
| L-12701  | Transformation numérique RH (PTI 27-00003)   |                              |                    |              |                     |  |         |  |
| <b>DÉCISION(S) ANTÉRIEURE(S)</b>   |  |                              |                    |              |                     |  |         |  |

|  |   |                              |
|--|---|------------------------------|
| <b>SERVICE / DIVISION</b>  | Service de l'approvisionnement / Achats | <b>No SD</b><br>SD-2024-2912 |
| <p><b>CONTEXTE / JUSTIFICATIONS</b></p> <p>Le présent contrat a pour objet d'acquérir et mettre en place une solution de gestion des candidatures (ATS) en mode SaaS (Software as a Service).</p> <p>La plateforme d'acquisition de talent de la Ville appelée CV Laval est au bout de sa vie utile, limitée dans l'utilisation des technologies actuelles et démontrant des problèmes de fiabilités croissants. Des solutions temporaires ont dues être mises en place (comme les outils Folks et Job Illico, en plus d'ajouts de tâches administratives redondantes).</p> <p>De plus, le marché de l'emploi s'est considérablement transformé. Les candidats s'attendent à des sites carrières plus intuitifs, plus interactifs, plus efficaces et qui leur donnent plus d'autonomie. Afin de rester concurrentiel comme employeur dans ses pratiques de recrutement, la Ville doit recourir à des pratiques et des technologies d'une autre génération, à la fine pointe et qui continueront d'évoluer. Cette solution couvrira l'ensemble des processus de comblement de poste pour les employés de la Ville et remplacera complètement l'outil CV Laval (encore utilisé pour les affichages internes) et les solutions temporaires Folks et Job Illico.</p> <p><b>Stratégie d'approvisionnement</b><br/>         =====</p> <p>Le Service de l'approvisionnement, en collaboration avec le Service des ressources humaines, a procédé à la publication d'un appel d'offres public à critères de pondération pour évaluation par un comité de sélection. Cette stratégie a permis d'obtenir une offre de services de qualité tout en respectant les exigences de la Ville.</p> <p>Mode d'adjudication: formule définie par la Loi sur les cités et villes : qualité prix dans deux enveloppes séparées, avec un taux de 70% qualité minimale.</p> <p><b>Analyse des soumissions</b><br/>         =====</p> <p>Après 149 jours de publication, 23 fournisseurs ont acheté les documents d'appel d'offres, 4 ont déposé une offre, 10 ont retourné le formulaire de non-participation.</p> <p>Après vérification et analyse, les soumissionnaires suivants ont déposé une offre (incluant TPS et TVQ) :</p> <p>Trajectoire RH Canada Inc. : 1 200 051,56 \$ Rang 1 (recommandé)<br/>         Groupe IN-RGY consultation inc. : 2 095 343,64 \$ Rang 2</p> <p>Écart entre l'estimation 1 759 370,45 \$ (incluant TPS et TVQ) et le prix soumis par le plus bas soumissionnaire conforme (incluant TPS et TVQ) : 559 318,88\$ 32% favorable.</p> <p>L'écart favorable s'explique simplement par le fait que le soumissionnaire a soumis une offre concurrentielle.</p> <p>Les firmes suivantes ont déposé une offre conforme, mais ont obtenu un pointage intérimaire inférieur à 70 %: NSI solution inc. et Underdogs power corporation.</p> <p>Le Comité de sélection recommande que le contrat soit adjugé à la firme qui s'est classée au premier rang.</p> <p><b>ABSTENTIONS</b><br/>         =====</p> <p>Idexia, PG Solution inc., CGI, Alithya Canada inc. / N'offrent pas les produits et services requis;<br/>         Teamtailor / N'ont pas eu le temps d'étudier l'appel d'offres dans le délai alloué;<br/>         Les Solutions Victrix inc. / N'ont pas les ressources disponibles;<br/>         DLGL Technologies Corporation, Elnath-Solutions / Ne peuvent répondre à nos requis;<br/>         IFG - International Financial Group pour Microsoft Canada / Leurs partenaires répondrons;<br/>         Lévio Conseils inc. / Leurs engagements dans d'autres projets ne leur permettent pas d'effectuer le nôtre dans le délai requis.</p> |   |                              |
| <p><b>IMPACTS MAJEURS</b></p> <p>NE S'APPLIQUE PAS</p>   |   |                              |

|   |   |                              |
|---|---|------------------------------|
| <b>SERVICE / DIVISION</b>   | Service de l'approvisionnement / Achats | <b>No SD</b><br>SD-2024-2912 |
| <p><b>ASPECTS FINANCIERS</b></p> <p>La présente dépense de 1 095 808 \$ (taxes nettes incluses) se détaille comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un investissement de 294 700 \$ s'inscrit dans le cadre du projet « Transformation numérique RH » pour lequel un montant de 7 496 000 \$ est prévu au PTI dont 3 908 000\$ en 2024.</li> </ul> <p>Dépense financée par le règlement L-12701</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 643 626 \$ au budget de fonctionnement pour hébergement, maintenance et support à partir de 2025 :</li> <li>- 2025 : 76 116 \$</li> <li>- 2026 : 155 618 \$</li> <li>- 2027 : 160 894 \$</li> <li>- 2028 : 166 168 \$</li> <li>- 2029 : 84 830 \$</li> </ul> <p>- 157 482 \$ à titre d'entente cadre dont les crédits seront autorisés et engagés au fur et à mesure de l'expression des besoins.</p>  |   |                              |
| <p><b>CULTURE</b></p> <p>NE S'APPLIQUE PAS</p>  |   |                              |
| <p><b>CALENDRIER / ÉTAPES SUBSÉQUENTES</b></p> <p>NE S'APPLIQUE PAS</p>   |   |                              |
| <p><b>CADRE NORMATIF</b></p> <p>L'adjudication du contrat respecte le règlement sur la gestion contractuelle ainsi que les règles qui en découlent.</p>   |   |                              |
| <p><b>REMARQUE(S)</b></p> <p>Bon de commande standard 1 027 589,06 \$ (incluant TPS et TVQ)</p> <p>E/C 172 462,50 \$ (incluant TPS et TVQ)</p>  |   |                              |
| <p><b>EN CONSÉQUENCE, IL Y AURAIT LIEU</b></p> <p>de recommander au conseil d'adjuger le contrat DOS-1860, au soumissionnaire et au montant ci-dessous mentionnés, pour l'acquisition et mise en place d'une solution de gestion des candidatures (ATS) en mode SaaS, pour une période de 5 ans, le tout selon les termes et conditions de sa soumission et des documents d'appel d'offres:</p> <p>Trajectoire RH Canada Inc. 1 200 051,565 \$ (incluant TPS et TVQ).</p> <p>(CT:1802475)</p>   |   |                              |
| <p><b>CERTIFICATION</b></p> <p>Numérotation des finances : 1802475    Coût estimé affectant l'année en cours :    <b>294 699,91 \$</b>    CM requis :Oui</p> <p><b>Annotation(s)</b></p> <p>Répartition de la dépense nette annuelle:</p> <p>2025 76,115.94 \$</p> <p>2026 155,617.72 \$</p> <p>2027 160,893.34 \$</p> <p>2028 166,168.97 \$</p> <p>2029 84,829.90 \$</p> <p>Total 643,625.87 \$</p> <p>Une partie de ce contrat (157,481.25\$ taxes nettes incluses) fera l'objet d'une entente cadre (entente contractuelle) et se déploiera sous forme de demandes d'achat autorisées au fur et à mesure de l'expression des besoins</p> <p><b>Je certifie qu'il y a des crédits disponibles pour effectuer la dépense ci-haut décrite se rapportant à l'année en cours.</b></p> <p style="text-align: center;"> <span style="margin-right: 200px;">ZIZZI, ANGELA (53268)</span> <span>2024-06-26</span> </p> <p style="text-align: center;"> <span style="margin-right: 200px;">Trésorier adjoint</span> <span>AN - MS - JR</span> </p> |   |                              |