

PROCÈS-VERBAL D'UNE SÉANCE À HUIS CLOS DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA VILLE DE LAVAL tenue le mercredi 8 novembre 2023 à 9 h 34 en la salle du conseil de l'hôtel de ville, 3131, boulevard Saint-Martin Ouest, salle 120, Ville de Laval, à laquelle sont présents:

MM. Ray Khalil, vice-président du comité exécutif, Nicholas Borne et Mme Sandra Desmeules, ainsi que Mme Christine Poirier, via l'application Teams, sous la présidence de M. Stéphane Boyer, maire et président du comité exécutif, présent en la salle du conseil, formant la totalité des membres du comité exécutif;

sont aussi présents:

M. Benoit Collette, directeur général;
Me Mélanie Gauthier, greffière adjointe.

CE-20231108-3760

LETTRE D'ENTENTE 2019-2023-001 - ASSOCIATION
PROFESSIONNELLE DES OFFICIERS DE DIRECTION DE LA
POLICE DE LAVAL

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver la lettre d'entente 2019-2023-001 à intervenir entre l'Association professionnelle des officiers de direction de la police de Laval et la Ville de Laval concernant les vacances annuelles des officiers de direction;

d'autoriser le maire et président du comité exécutif ou le vice-président du comité exécutif et la greffière ou la greffière adjointe à signer pour et au nom de la Ville tous les documents requis aux fins des présentes.

(SD-2023-5206)

CE-20231108-3761

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE -
APPROVISIONNEMENT

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de l'approvisionnement, soit:

la modification du poste permanent vacant de responsable soutien administratif (0027), classe 3, au salaire annuel de 79 664 \$ avec un seuil d'engagement de 63 731,69 \$, en un poste d'adjoint de direction, classe 7, au salaire annuel de 81 253,66 \$ avec un seuil d'engagement de 52 814,88 \$;

du code budgétaire: 36101-133400-111120;



au code budgétaire: 36101-133400-111130;

les transferts budgétaires des postes et de leurs titulaires tel qu'illustré à l'annexe A jointe au sommaire décisionnel;

la modification de la responsabilité budgétaire «approvisionnement» pour «approvisionnement stratégique et responsable», soit «36303»;

la modification de la responsabilité budgétaire «centre de distribution et achats» pour «logistique, achats et disposition responsable», soit «36404»;

la modification des titres d'emploi tel qu'illustrée à ladite annexe A;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2023-5231)

CE-20231108-3762

RAPPORT D'ENGAGEMENT - MEMBRE DU PERSONNEL DE CABINET

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de prendre acte du rapport de la nomination d'un membre du personnel de cabinet préparé par le Service des ressources humaines le 30 octobre 2023.

(SD-2023-5270)

CE-20231108-3763

**CRÉDITS SUPPLÉMENTAIRES - MANDAT - DUCORE
EXPERTISE - SERVICES MÉDICAUX EN ENTREPRISE**

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser des crédits supplémentaires au montant de 27 377,85 \$, pour défrayer les services de DuCore Expertise pour des services médicaux en entreprise pour la division du bureau de santé au Service des ressources humaines, afin de pouvoir traiter la facturation jusqu'à la fin de l'année 2023.

(CT:1772781)
(SD-2023-5311)

CE-20231108-3764

**STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - DIFFÉRENTS
SERVICES**



RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant différents services de la Ville, soit:

la création de 23 postes selon le tableau joint au sommaire décisionnel préparé par le Service des ressources humaines;

les réaménagements budgétaires découlant de la recommandation précitée;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2023-5358)

CE-20231108-3765

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - POLICE

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de police, soit:

la modification du poste permanent titularisé d'adjoint à l'administration (0039), classe 5, au salaire annuel de 70 755,58 \$ avec un seuil d'engagement de 45 991,13 \$, en un poste de responsable soutien administratif, classe 3, au salaire annuel de 79 664 \$ avec un seuil d'engagement de 63 731,69 \$;

du code budgétaire: 40105-211110-111130;

au code budgétaire: 40105-211110-111120;

la création d'un poste en surplus de structure d'adjoint à l'administration, classe 5, au salaire annuel de 70 755,58 \$ avec un seuil d'engagement de 45 991,13 \$ et son abolition à la date effective de retraite de l'employé identifié à la pièce jointe au sommaire décisionnel, au plus tard le 30 décembre 2023;

code budgétaire: 40105-211110-111130;

la réaffectation de l'employé identifié à la pièce jointe au sommaire décisionnel du poste permanent d'adjoint à l'administration (0039) au poste d'adjoint à l'administration en surplus de structure, classe 5, et ce, aux mêmes salaire et conditions;

code budgétaire: 40105-211110-111130;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2023-5360)



CE-20231108-3766

CHOIX - COUVERTURE D'ASSURANCE - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL - ANNÉE 2024

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de prendre acte du rapport préparé par Telus Santé concernant le choix de la limite d'assurance par réclamation pour accident de travail ou lésion professionnelle, pour l'année 2024;

d'approuver le choix, pour l'année 2024, de la couverture d'assurance équivalente à 9 fois le salaire maximum annuel assurable de 93 500 \$.

(SD-2023-5364)

CE-20231108-3767

ENGAGEMENT PERMANENT - CHEF DE DIVISION INNOVATION ET PERFORMANCE - BUREAU DE LA PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'engager l'employé numéro 53354, avec une période de probation de 12 mois, au poste de chef de division innovation et performance au Bureau de la performance organisationnelle, et ce, aux conditions apparaissant au sommaire décisionnel.

(SD-2023-5379)

CE-20231108-3768

PROMOTION - RESPONSABLE SOUTIEN ADMINISTRATIF - TRAVAUX PUBLICS

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

de promouvoir l'employé numéro 48613, engagé au poste de technicien administration, au poste de responsable soutien administratif au Service des travaux publics, avec une période d'essai de 6 mois, et ce, aux conditions apparaissant au sommaire décisionnel.

(SD-2023-5425)

CE-20231108-3769

STAGE - GESTION DE L'EAU



RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'autoriser l'employé numéro 54746 à effectuer un stage non rémunéré, pour une période de 5 semaines, au poste de stagiaire au Service de la gestion de l'eau, et ce, aux conditions apparaissant au sommaire décisionnel.

(SD-2023-5444)

CE-20231108-3770

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE - PLANIFICATION ET RÉALISATION DES PROJETS

RÉSOLU À L'UNANIMITÉ:

d'approuver les recommandations du Service des ressources humaines concernant le Service de la planification et de réalisation des projets, soit:

la création d'un poste d'ingénieur électricité efficacité énergétique, classe 11, au salaire annuel de 119 491,09 \$ avec un seuil d'engagement de 90 840,84 \$;

code budgétaire: 70103-117100-111150;

la création d'un poste d'ingénieur structures-bâtiments, classe 11, au salaire annuel de 119 491,09 \$ avec un seuil d'engagement de 90 840,84 \$;

code budgétaire: 70103-117100-111150;

la création de 2 postes de coordonnateur pré-opérationnel, classe 9, au salaire annuel de 111 525,04 \$ avec un seuil d'engagement de 84 784,79 \$;

code budgétaire: 70103-117300-111150;

les réaménagements budgétaires découlant des recommandations précitées;

le remplacement de l'organigramme concerné.

(SD-2023-5445)



À 12 h 02, tous les points ayant été considérés, M. Stéphane Boyer, maire et président du comité exécutif, déclare la séance close.

M. Stéphane Boyer, maire et
président du comité exécutif

Me Mélanie Gauthier, greffière adjointe